

**Uchwała Nr XLIII/410/2022
Rady Gminy Czarna
z dnia 29 grudnia 2022 roku**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Czarna uchwała, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VIII/95/2019 Rady Gminy Czarna z dnia 25 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Zdzisław Jaromi

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- b) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- c) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- d) dyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- e) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- f) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II. Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 15%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- d) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny, w wysokości:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek w złotych od - do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1 500 – 1 900
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów	1 600 – 2 000
	Dyrektor szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów	1 800 – 2 200
2.	Wicedyrektor szkoły	500 – 1 000

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły,
- 3) liczbę uczniów i oddziałów,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 6) wyniki pracy szkoły,
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 10% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,
2. funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł,

3. funkcję doradcy metodycznego w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

4. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

5. funkcję mentora – w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

5. Dodatek, o którym mowa w § 5 ust. 4 pkt 5 przysługuje począwszy od dnia 1 września 2022 r.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjnych z dziećmi posiadającymi orzeczenie do kształcenia specjalnego – 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom zatrudnionym w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa

w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust.3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar obowiązkowy ustalony dla nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wynikającą z pomnożenia obowiązkowego wymiaru zajęć z którego realizowane jest doraźne zastępstwo określonego w Tabeli w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub w uchwale rady podjętej na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że, czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez nauczycieli w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca i zatwierdzanych przez dyrektora.

Rozdział IV. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 8. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego do 5 000 zł
- 2) nagroda dyrektora szkoły do 2 000 zł

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.

Przewodniczący Rady Gminy
Zdzisław Jaromi