

**Uchwała Nr VIII/95/2019  
Rady Gminy Czarna  
z dnia 25 września 2019 roku**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna.**

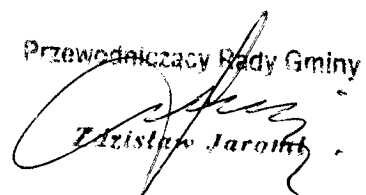
*Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi w placówkach oświatowych na terenie Gminy Czarna, Rada Gminy w Czarnej uchwała, co następuje:*

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Czarna Nr XXIX/256/09 z dnia 17 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Zdzisław Jarocki



**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna**

**Rozdział I. Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- b) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm),
- c) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- d) dyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- e) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,
- f) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela,

g) Wójtowie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czarna.

**§ 2.** Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczególne warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## **Rozdział II. Dodatki**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art.33 Karty Nauczyciela.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć w pracy zawodowej, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.,
- 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

- 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 15% wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust.1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

<b>Spełnione warunki</b>	<b>Wysokość dodatku motywacyjnego</b>
Spełnienie co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 6 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny, w wysokości:

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Miesięczny dodatek w złotych od - do</b>
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1300 – 1700 zł
	od 9 do 14 oddziałów	1400 – 1800 zł
	15 i więcej oddziałów	1600 – 2000 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	500 – 1000 zł

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły,
- 3) liczbę uczniów i oddziałów,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 6) wyniki pracy szkoły,
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 10% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł,
- 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 40 zł miesięcznie za jednego stażystę.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie (akt powierzenia, informacja, decyzja).

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach §8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:

- 1) dla nauczyciela który prowadzi zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) dla nauczyciela, który prowadzi nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczyciela który prowadzi zajęcia rewalidacyjne z dziećmi posiadającymi orzeczenie do kształcenia specjalnego – 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4 – 16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą o której mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia.

### **Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust.3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar obowiązkowy ustalony dla nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, wynikającą z pomnożenia obowiązkowego wymiaru zajęć z którego realizowane jest doraźne zastępstwo określonego w Tabeli w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub w uchwale rady podjętej na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że, czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

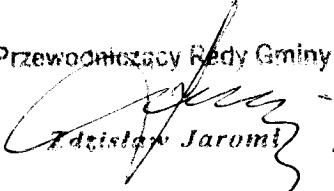
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez nauczycieli w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca i zatwierdzanych przez dyrektora.

#### **Rozdział IV. Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego**

§ 8. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego do 4 000 zł
- 2) nagroda dyrektora szkoły do 2 000 zł

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Zdzisław Jaromi